

Kouč

Coach

Saradničko postignuće

Co-achieving



materijal u papirnoj formi

RAZVOJ TIMA

Prenošenje vrednosti o upravljanju timovima u svakodnevno ponašanje



Podučava lidere
kako da primenom
razmišljanja
orijentisanog na
Postignuće efektivno
vode druge i poboljšaju
efekte njihovog rada.

ŠTA JE KOUČ?

Kouč je razvio Majkl Gourli iz Human Synergistics-a sa Novog Zelanda kao jedinstvenu timsku vežbu koja ističe pretpostavke, uverenja, vrednosti i stavove koji su ključni za postizanje motivacije i visokih rezultata pojedinaca i timova. Konkretno, pred učesnike se postavlja izazov da na osnovu liste od 55 tvrdnji ustanove najpogodnije načine za vođenje timova, postavljanje ciljeva i sprovođenje akcija, kako bi pokrenuli tim koji trenutno ne postiže dobre rezultate.

KOUČ U PRAKSI

Kouč se sastoji od dve vežbanke koje naglašavaju korake koje je potrebno preduzeti kako bi se poboljšao učinak članova tima. U prvom delu fokus je na:

- izboru najprikladnijeg pristupa vođenju tima;
- ciljevima koji se mogu pretvoriti u Postignuće i
- najboljoj selekciji i kriterijumima za odabir članova tima i lidera.

Drugi deo je usmeren na utvrđivanje najefektivnijeg pristupa:

- Vođenju priprema i obuci;
- Timskim Razgovorima: Pre utakmice;
- Timskim Razgovorima: U poluvremenu i
- Timskim Razgovorima: Posle utakmice

Učesnici popunjavaju ove delove najpre samostalno, a zatim radeći u grupama. Nakon toga, oni mogu oceniti kvalitet svojih individualnih i timskih odluka na osnovu pozitivnog ili negativnog rezultata koji nosi svaka tvrdnja, a koji je definisan na osnovu istraživanja iz prakse i literature o motivaciji i učinku.

Pojedinačni rezultati otkrivaju pretpostavke i uverenja učesnika koja se odnose na vođenje tima i motivisanje drugih ka Postignuću. Na kraju, učesnici uče kako da prepoznaju i primene razmišljanje usmereno na Postignuće i postanu efektivniji tim lideri.

Iako je vežba „*Kouč*“ smeštena u sportski kontekst, isti principi se primenjuju u svim timovima, naročito grupama koje rade zajedno. Sportsko okruženje omogućava učesnicima da slobodno preispituju pretpostavke i uverenja, jer upravo visoka tolerancija na različite stavove kada je sport u pitanju doprinosi otvorenoj diskusiji.

Za kompletiranje vežbe, uključujući ocenjivanje i saopštavanje rezultata, potrebno je između dva i tri sata.

PRIMENA

Vežba „*Kouč*“ se može koristiti kao uvodna simulacija, „glavni događaj“ pre ili posle merenja nekim od alata, kao i propratna aktivnost za programe koji su usredsređeni na:

Nastavak na poleđini

- Razvoj menadžera i supervizora
- Razvoj lidera
- Razvoj timova

Vežba se može koristiti i za:

- Ilustrovanje efekata različitih ličnih stilova ponašanja koji su izmereni *Upitnikom za utvrđivanje ličnog stila – Life Styles Inventory™ (LSI)* i uticaja različitih strategija koje meri *Liderstvo/ Uticaj leadership/Impact® (L/I)* i *Menadžemet/Uticaj Management/ Impact® (M/I)*.
- Ocenu trenutnih pristupa motivisanju i timskoj dinamici.
- Unapređenje sposobnosti pojedinaca i timova za strateško razmišljanje, planiranje, postavljanje ciljeva i ostvarenje planova za Postignuće.
- Unapređenje efektivnih menadžerskih i liderskih pristupa

Iako se vežba „Kouč“ može primenjivati samostalno, posebno je efektivna kada se koristi uz L/I, M/I ili LSI. Ovi alati pružaju učesnicima bolje razumevanje njihovih ličnih pristupa kao i načina na koji utiču na druge i na koji upravljaju drugima. Vežba Kouč se može koristiti i uz *Upitnik za utvrđivanje organizacione kulture Organizational Culture Inventory® (OCI®)*, da bi pomogao u povezivanju ličnih i timskih stilova ponašanja sa organizacionom kulturom i efektivnošću.

RAZVOJ RAZMIŠLJANJA ORIJENTISANOG NA POSTIGNUĆE

Razmišljanje i stilovi ponašanja orijentisani na Postignuće su značajno povezani sa efektivnošću menadžera na svim nivoima. Zbog toga, uspešne kompanije ohrabruju

svoje članove da misle i da se ponašaju na načine koji su orijentisani na Postignuće. Ipak, mnogi ljudi imaju poteškoća da tačno odrede šta to njih (ili druge) čini uspešnim i ponekad mešaju Postignuće sa disfunkcionalnim defanzivnim načinima ponašanja kao što su Prihvatanje, Takmičarski. Moć i Perfekcionizam. „Kouč“ omogućava učenicima da otkriju kako da razviju orijentisanost na Postignuće na radnom mestu.

KO BI TREBALO DA ISKUSI KOUČ?

Kouč je namenjen svim osobama koje imaju liderske ili menadžerske odgovornosti.